

## **Generalforsamling i FOA 1 onsdag den 26. november 2008**

### **Referat af generalforsamlingen**

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsrapport
5. Fremtidige aktiviteter - FOA 1's målsætninger
6. Indkomne forslag
7. Valg

*Deltagere i alt: 71*

*Stemmeberettigede: 66*

*Ikke stemmeberettigede: 5*

#### **Ad 1. Valg af dirigenter**

Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl valgt

#### **Ad. 2. Valg af stemmeudvalg**

Per Olsen, Niels Mortensen, Carsten Madsen, Peder Simonsen

#### **Ad. 3. Repræsentantskabets beretning**

Skriftlig beretning udsendt i Etteren.

Mundtlig del:

- Overenskomst 2008 med et emne, som battede noget: Løn. Ikke muligt at nå resultat og derfor kom der konflikt. I FOA blev parkeringsvagterne på Frederiksberg og i København udtaget samt portører på Amager, Herlev og senere på Apoteket. Positivt

at mødes i afdelingshuset hver dag. Strejken gik godt. Og efter nogle ugers konflikt blev der forhandlet og der blev indgået en aftale

- 2 slogans, hvor det lykkedes at slå hul på ”Mandeløn til kvindefag” med pæne lønstigninger til kvindegrupperne. Desværre ikke hul på sloganet om markante lønstigninger til alle. Parkeringsvagter fik derfor ikke meget ud af det, mens portørerne fik lønstigninger ikke mindst de nye, da der blev forhandlet det samme kronetillæg til alle
- Rigshospitalet. Gode tilpasningsforhandlinger, hvor der ikke var forringelser men forbedringer til nogle grupper. Portørerne på Riget ville blive på daværende overenskomst og i deres faglige organisation. FOA valgte derfor at holde lav profil og lade portørerne kæmpe deres kamp. Det var heller ikke FOA’s kamp, da det var arbejdsgiverne, der valgte at bruge den største overenskomst (den tidligere OK med Amtsrådsforeningen). LPSF tabte sagen i Arbejdsretten. Nu er der lavet aftale i mindelighed. Portører skal på sigt alle organiseres i FOA. Der er evaluering hvert år. Gamle medlemmer af LPSF kan blive der. TR skal alle være medlemmer af FOA. Der er just blevet forhandlet ny løn, da summen fra 2007 er indefrosset indtil udgangen af 2008. Medførte bla. Af F-TR fra Riget blevet interviewet foran FOA 1 på grund af...
- Konflikten på Amager Hospital, hvor arbejdsgiveren ville fyre en TR på et usagligt grundlag. Der var sympatikonflikter på flere hospitaler. Forhandling med Region Hovedstaden, hvor arbejdsgiver ville genansætte, hvor TR valgte at lade sig opsiges – en aftale han er godt tilfreds med. Opbakningen fra kolleger var meget vigtig for opnåelse af en god aftale
- Brandmestrene i Brandfolkens Organisation. Brandmestrene vil være en del af FOA 1. Brandmestrene ønsker egen forhandlingsret, men BO ønsker ikke denne løsning, så der har været mange forhandlinger og diskussioner. Samarbejdsaftale mellem FOA 1 og BO er opsagt, da den stedfæster, at BO forhandler på brandområdet. Forhandlinger, hvori forbundet deltog. Aftalen mellem FOA 1 og BO om, at brandmestrene kan bliver serviceret af Ledersekretariatet. Området ramt hårdt pga Region Hovedstadens udbud af ambulancekørslen. Falck har vundet 8 områder, Frederiksberg Brandvæsen et område og svenske Samaritten har vundet i København. Derfor skal der afskediges mange medarbejdere i Københavns Brandvæsen. Tal viser, at over 200 medarbejdere skal fyres. Der har ikke været mulighed for at byde på reelle betingelser, da det har været et krav fra Københavns Kommune, at der skulle tillægges 20 % (maxbod for for sen ankomst).
- Også udbud på andre områder herunder et forsøg det tekniske område i BUF. Eksternt konsulentfirma mente, at der kunne spares meget på opgaven. Medarbejderne aktionerede og vandt, da området ikke blev udliciteret
- FOA har afholdt kongres i efteråret – god stemning og energi, men ikke de store opsigtsvækkende beslutninger.
- FOA 1 har mandsskabsmæssigt været i underkanten af normeringen. Vi har gerne villet løse opgaver hurtigere end vi kunne. Flere har været noget nede. Pt stillingsopslag på faglig konsulent med nye forhandlingskræfter, så flere

forhandlinger kan tages og helst hurtigere. Der er også flere lønkroner, der ikke er brugt – men i denne stund vides ikke hvornår.

- Nyansættelse af Signe Nielsen, medlemskonsulent/hverver. Hun vil komme en del på arbejdspladserne i tæt kontakt med Jeres TR.

### **Kommentarer:**

Ole Dandanell: Respekt for vores tidligere rengøringsmedarbejder Jette Hein Petersen

Lars Svane: Flot beretning og et godt år. Beretningen mangler noget om ledergrupperne og kunne derfor godt tænke sig at få noget at vide om ledergrupperne f.eks. hvad der sker på området. Savner lidt fokus på dette område og fastholde gruppen i FOA 1.

Ken Petersson: Gav et mindeord for Jette Hein Petersen og svarede Lars Svane på, at lederindsatsen godt kunne have været en del af beretningen. Vi er pt i gang med at finde ud at bruge vores fælles ressourcer, hvor bl.a. lederindsatsen er i fokus. Efter Karin Biils ophør har Allan Olsen været alene på området.

Fremover vil vi gerne udbyde lederuddannelse, coaching, hvor det kan være svært at tage emnet på på sin arbejdsplads. Det er et af de områder, hvor vi tænker at bruge nogle af de overskydende lønkroner til en satsning på området.

Dennis Hindsgavl: Arbejdsnedlæggelse, hvor Dennis er enig med Ken. Bør tænke over, hvordan de forskellige arbejdspladser udvælges. Herlev var ikke et godt valg, da der næsten er udelukkende onkologi (kræft), hvor det var nødvendigt med et meget stort nødberedskab, så strejken ikke får en stor effekt.

Per Olsen: Tænke os godt om inden OK 2011. Faglige udvalg savnede mulighed for at påvirke valget af strejkemål. Brug TR.

Ken Petersson: Det var FOA 1's valg, hvilke arbejdspladser der blev valgt i samarbejde med andre FOA-afdelinger. Der blev taget højde for mange ting: Organiserede, TR-dækning, antallet af tjenestemænd. Vi er enige i betragtningen om, at Herlev ikke var et godt valg.

Bente Maarsøe: Cancer på Herlev. Vi bør ikke udtage et område som Herlev. Det er ikke rart, når det handler om cancerpatienter.

***Beretning godkendt med 64 stemmer for, 1 imod og 1 undlader***

#### **Ad. 4. Årsrapport**

Jesper Hesselholdt redegjorde for årsrapport 2007

- Revision og principper for samme – ingen forbehold
- Ledelsesberetning – medlemsfremgang 1,24 %
- Underskud på 630.378 kr
- Balancer – egenkapital 4.775.127 kr, formue 1.749,846 kr og fonde 3.025.282 kr
- Fonde – Der er forbrugt midler i Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter og bistandsfonden. Resterende del i Ejendomsfonden forbrugt og fond nedlagt.
- Midler til uddannelse – uforbrugte midler skal tilbageleveres til forbundet, men pengene vil blive brugt til uddannelse
- Lønninger: Ændringer i fratrædelsegodtgørelse, feriepenge udbetalt,
- Information: Etteren er blevet billigere
- Administration: Billigere kopimaskine, småinventar og porto er de væsentlige poster
- Ejendom: Murrenovering, uskiftning radiatorventiler

Forventer overskud i 2008 pga ubesatte stillinger og medlemsfremgang samt udlejning af lokaler til PMF København Syd

Repræsentantskabet har behandlet budget 2009: Forudsætning for dette budget – stadig medlemsfremgang, uændrede personaleudgifter og at udlejning fortsætter i nuværende omfang. Disse forudsætninger skal holde.

Derfor intet forslag om kontingentforhøjelser.

Ingen kommentarer

#### ***Årsrapport entemmig vedtaget***

#### **Ad. 5. Fremtidige aktiviteter – FOA 1's målsætninger**

Repræsentantskabet indstiller følgende målsætninger:  
Det er:

FOA 1 vil

- Øge andelen af tillidsvalgte, der har gennemført grunduddannelsen
- Øge andelen af tillidsrepræsentanter, der deltager i tillidsmandsmøderne

- Via aftaler for og med de tillidsvalgte arbejde for at forbedre forholdene for den enkelte
- Øge vores organisations%

Kommentarer:

Lars Svane: Hvor mange mangler at komme på uddannelse og hvor mange deltager i TR-møderne?

Per Olsen: Hvordan skal det foregå? Skal vi have TR-udviklingssamtaler?

Ib Simonsen: Oplæg til repræsentantskabet, hvor I også kan give Jeres bud på, hvordan det skal gøres?

Kim Olsen: Vigtigt at tage fat i Tr-aftaler, så der ikke bliver forringelser som f.eks. i Region Hovedstaden.

H.C. Bang: I TR-aftalen fremgår det, at man skal have den fornødne tid. For arbejdsgiveren er det fritiden. En konflikt, som ikke bør være der.

Bjarne Biel: I forlængelse af Kim Olsen og H.C. Bang. Flere og flere opgaver, der begrænser mulighederne.

Niels Mortensen: Gode målsætninger. Hvis tre øverste ”bullits” bliver forbedret, vil den 4. give sig selv.

Steen Vadgaard: Til Lars: Antal på grunduddannelsen. Der er ca. 20 hvert år. Men hvor mange %, der deltager, ved vi ikke. Mht. TR-møderne er det ikke svært, da der deltager mellem 30 og 40 ud af 170. (37,4 i gennemsnit i 2007 og 37 i 2008. Referenten)

Til Per: Det er tanken, at der skal føres kompetenceudviklingssamtaler med TR. Vi vil ringe ud for at finde behovet og derefter afholde samtaler for de, der har behov for det.

Til Kim: Der er mange forskelle, hvor nogle TR vil bede FOA 1 undlade at blande sig, mens andre har fået flere opgaver, rammeaftaler mm. Dette vil vi tage fat i.

Til H.C.: Hvis arbejdsgivere mener, at det skal ske i fritiden, så må tage fat i den enkelte sag.

Per Bergmann: TR-møderne, hvor der er svingende tilmelding. Ønsker en reel dagsorden. Det kan afhjælpes. Temadage kunne også være en løsning.

Niels, tidl portør Gentofte: Mange arbejdspladser kører på pumperne. Der er mange, der spørger til vores funktioner. Ønsker at der bliver arrangeret et møde, hvor PenSam kommer ud og fortæller om pensioner.

Kim Olsen, brugergruppemedlem i PenSam.: 3 niveauer, grøn solvent, gul, problematisk, rød ”ad helvede til”

H.C. Bang: Næstsidste side i Etteren. Der fremgår det, hvordan man kan få hjælp til PenSam.

Steen Vadgaard:

Til Per: Forslaget tages med til TR-møderne

### ***Målsætninger enstemmigt vedtaget***

#### **Ad. 6. Indkomne forslag**

Der var indkommet 4 forslag

#### **Forslag fra repræsentantskabet:**

Portørerne på Amager Hospital har ved stiftende generalforsamling den 24. oktober besluttet at oprette en obligatorisk klub ”Portørernes faglige klub Amager Hospital”.

Klubbens vedtagne love opfylder FOA 1s bestemmelser vedrørende formål og revision.

Klubben vil blive tilskudsberettiget jævnfør FOA 1s bestemmelser om klubtilskud.

*Klubben forhåndsgodkendt af repræsentantskabet 6. december 2007*

#### ***Forslaget enstemmigt vedtaget***

#### **Forslag fra Bente Adelkilde til Bistandsfonden:**

”**Individuel** fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut” ændres til:

”Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut **efter lægehenvi**sning”.

#### **Repræsentantskabet stiller følgende ændringsforslag:**

” Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut”

Bente Adelkilde tak sit forslag til fordel for repræsentantskabets mere vidtgående forslag.  
*Forslaget enstemmigt vedtaget*

### **Forslag fra Mogens Kogut:**

Jeg vil hermed opfordre medlemmerne til at indstille Ken P Petersson til eksklusion, dels pga. direkte løgn, og dyb illoyalitet både overfor repræsentantskabet og overfor medlemmer i FOA 1 på General forsamlingen d. 28 – 11 – 2007. ang min fagligesag , om mit ansættelsesforhold i Københavns Kommune samt vedr behandlingen af mine indkomne forslag på FOA 1`s Generalforsamling d. 6 – 11 – 2007. hvor Ken P Petersson og gæste direktør Lars Svane udøvede svindel overfor fremmødte medlemmer.

**Repræsentantskabet indstiller** til dirigerne, at forslaget ikke behandles på generalforsamlingen med baggrund i sidste års behandling af et lignende forslag, der mundede ud i blandt andet følgende:

”Punktet vil ikke blive taget op endnu en gang på en kommende generalforsamling”.

*Forslaget afvist med 59 stemmer for afvisning, 1 stemme for behandling, 6 undlader  
Dirigenten foreslog, at Mogens Kogut bruger FOA's Klageinstans*

### **Forslag fra Mogens Kogut:**

Jeg opfordrer hermed til at der stilles forslag om at referat fra FOA 1`s. Generalforsamlinger skal kunne gennemlæses på FOA 1`s Hjemmeside (www. foa1.dk) senest 1 mdr. efter, den senest afholdte generalforsamling

**Repræsentantskabet indstiller forslaget til vedtagelse.**

*Forslaget vedtaget med 65 stemmer for, 1 stemme imod*

### **Ad. 7. Valg**

Valg af

Faglig sekretær: Jesper Hesselholdt genvalgt

Faglig sekretær: Claus Windfeld genvalgt

Fanebærer: Carsten Madsen genvalgt

### **Afslutning**

Ken takkede dirigerne og deltagerne for god ro og orden

**Dennis Hindsgavl**

**Ib Simonsen**

**Claus Windfeld**

Dirigent

Dirigent

Referent

### ***Spørg ind***

Carsten Madsen: Hvor langt er sammenskrivningen af overenskomsten kommet?

Per Olsen: Vil gerne have et bud på, hvad det er repræsentantskabet har med konkrete tiltag i forbindelse med de nye målsætninger. Hvad skal der ske?

Hvor bliver video af?

Kim Olsen: Faglig tur til Bruxelles. Hvem kan deltage og hvornår?

Signe Nielsen: Den er kommet og vil blive sendt ud i næste uge?

Niels Mortensen: Også spændt på, hvordan målsætningerne vil manifestere sig i det daglige arbejde. Har været fortaler for TR-vilkår.

Allan Winsløw: Bedre vilkår til TR. Arbejdsfordeling mellem TR og fælles-TR lokalt.

Claus Windfeld: Sammenskreven overenskomst. Ved ikke, hvornår den kommer, men sidste korrektur var i går. Der er stadig et par uenigheder, men det er kun ubetydelige uenigheder. Vil blive udsendt fluks, når den kommer til os til de relevante TR.

Diskussion mellem Steen Vadgaard og Per Olsen om, hvad repræsentantskabet har tænkt mht. målsætninger.

H.C. mener, at der skal være en lokal aftale mellem TR og F-TR lokalt. Det kan være, at der er mere struktur på et hospital end f.eks. i Københavns Kommune.

Ken Petersson: Hele problematikken skyldes, at arbejdsgiverne ønsker en aftale om arbejdsdeling mellem flere TR. Ønsker ikke at betale for samme ydelse flere gange (f.eks. for kompetence til at forhandle løn). Men det skal være en lokal aftale. FOA 1 skal kun være katalysator for en lokal aftale.

Længere diskussion af TR-vilkår og lokale aftale, organisationsplaner mm.

Bjarne Biel: Problem at lokale TR bliver presset af arbejdsgiverne, så de ikke kan påtage sig opgaver som TR.

Snak om tur til Bruxelles, studiekreds mm. Flere argumenterede for det gode ved en tur til Bruxelles, bl.a. Kim Olsen der fremførte, at økonomien – ifølge faglig sekretær med økonomiansvar – var god.

Niels Mortensen: Hvordan er året gået? Har de valgte og medarbejderne kunnet klare opgaverne eller presset?

Ken Petersson: Vi har været spændt hårdt for. Det værste er ikke at have travlt, men ikke at kunne overskue opgaverne. Det har også været tilfældet. Flere medarbejdere har stress, men det handler ikke nødvendigvis om, at man arbejder 37 timer eller mere.

Øvelsen, vi er i gang med, er også – udover at få tilført nye kolleger – også at få flyttet opgaver. Det gælder også om at få flyttet nogle opgaver, som dræner den enkelte medarbejder. Hvis den bliver flyttet til en anden, så bliver den løst og stopper ikke for løsningen af andre opgaver.

Per Olsen: Der er en række andre ting, som efter konflikten, ligger som hængepartier. Afspadsring af søndage, ikke tillæg ved ferie/afspadsring.